

Bro Möbler AB - Hållbarhetsredovisning 2020-2021

Information om verksamheten

Bro Möbler AB bedriver försäljning av möbler och heminredning under varunamnet Mio. Bro Möbler AB har butiker i Sundsvall, Valbo, Uppsala, Enköping, Västerås, Eskilstuna, Örebro, Kristinehamn, Skövde, Jönköping, Nässjö, Växjö och Kalmar.

Bro Möbler AB är franchisetagare till Mio AB. Mios koncept omfattar sortiment, inköp, logistik, marknadsföring, system för butiksdrift samt kompetensutveckling. Vår köptrohet till Mio AB uppgår till nästan 100 %. Mios Hållbarhetspolicy samt Mios Uppförandekod på www.mio.se, är vägledande för det arbete som bedrivs inom Mio AB och hos oss som franchisetagare.

Bro Möbler AB av idag är en utveckling av ett familjeföretag som startade redan 1919 som en möbelfabrik i Töreboda, ett samhälle i norra Västergötland, några mil från Tibro. Under 1920 och 1930-talet etablerades ett antal möbelaffärer i närområdet för att skapa avsättning för produkterna som tillverkades i möbelfabriken. 1933 öppnades butiken i Kristinehamn och 1966 ombildades verksamheten till aktiebolag. 1976 anslöts Bro Möbler i Kristinehamn till Mio-kedjan och på 1980-talet startade expansionen med flera butiker - till att idag innefatta 13 butiker.

Bro Möbler AB (helägt dotterbolag till Brofast AB) ägs och drivs idag av Bosse Johansson, Anna Gullberg och Martin Gullberg - tredje- och fjärde generationen familjeföretagare. Samtliga ägare är aktiva i den dagliga driften. Ansvarig för denna hållbarhetsredovisning är styrelsen.

Miljö

Väsentliga hållbarhetsrisker är hållbara produkter och mänskliga rättigheter i värdekedjan. Den största risken för negativ påverkan på miljön är i producentledet genom framställning av produkter. Ansvaret för hanteringen av dessa risker ligger hos Mio AB (Mio). Mio har inga egna fabriker utan tillverkning sker via våra samarbetspartners främst i Sverige och Baltikum, men produkter tillverkas även i övriga Europa och Asien. Ungefär en fjärdedel av den totala volymen tillverkas i Asien. Hållbarhetsriskerna i tillverkningsfasen handlar framför allt om socialt ansvar för de människor som tillverkar våra produkter, minimerad miljöpåverkan och arbete med att förebygga korruption men även om kvalitetskrav, god djurhållning och socialt ansvar i de lokala samhällena i anslutning till där tillverkningen sker. Mio arbetar aktivt med kravframställan och uppföljning av leverantörernas arbete.

Kundernas behov av kortare ledtider ställer tillsammans med vår försäljningstillväxt stora krav på en effektiv logistik. Hållbarhetsaspekten består främst av miljöpåverkande utsläpp från sjöfart och lastbilar. Genom ett ständigt arbete med att optimera fyllnadsgraden minimerar vi den negativa påverkan. Sedan flera år sker transporter via järnväg i stället för lastbil, från t.ex. Göteborgs hamn till Falköping.

Bro Möbler AB arbetar målmedvetet för att minska verksamhetens miljöpåverkan. Den direkt påverkbara miljöpåverkan från vår verksamhet är energianvändning, avfallshantering och fordons-transporter.

I vår energianvändning, d.v.s. el, uppvärmning och kyla används ursprungsmärkt el från förnybara energikällor. Våra 13 butiker använder fjärrvärme, luftvärmepumpar, el bergvärme för uppvärmning.

Sedan tidigare har vi två solcellsanläggningar. Under verksamhetsåret installerades anläggningar i fyra butiker och under vår/sommar 2021 installeras det i ytterligare fem butiker. Detta innebär att vi kommer att ha solcellsanläggningar i 11 av 13 butiker. Under 2020-2021 producerade solcellsanläggningarna 500 MWh. Våra 11 solcellsanläggningar kommer vid full drift ha en installerad effekt på 1 200 MWh, där 90% av den totala producerade energin kommer att användas direkt i vår verksamhet. Solcellsanläggningarna beräknas producera och stå för ca. 20 % av vår elanvändning.

Vi anlitar sedan flera år tillbaka konsulter för att säkerställa energioptimeringen samt identifiera underhållsbehov i koncernens fastigheter. Vi eftersträvar en jämn och behaglig temperatur i våra affärshus. Vi har årliga genomgångar av våra anläggningar tillsammans med våra konsulter. Vår energikartläggning, vilken baseras på energianvändningen under räkenskapsåret 2018/2019, har resulterat i flera förbättringsförslag, och där flera av förbättringsförslagen är genomförda. Flera av åtgärdsförslagen visar att energianvändningen påverkas av vårt beteende.

Idag har vi LED belysning i alla våra butiker. Arbetet med att byta belysningen från traditionell belysning till LED belysning har utförts de senaste fem åren. Kostsam investering men fördelen är besparing i elanvändning samt en bättre belysning i syfte att exponera sortimentet i butiken. Succesivt sker utbyte från traditionell belysning till LED belysning på våra lager och här installeras samtidigt närvarogivare.

Vi återvinner, sedan flera år tillbaka, wellpapp, kartong, papper och plast. Övrigt källsorteras, t.ex. batterier, glödlampor, metall m.m. Under verksamhetsåret har vi utökat med fler komprimatorer, vilket bidrar till en effektivare hantering och transport av återvunnet material.

Flera av våra butiker samarbetar lokalt med Erikshjälpens olika second-hand butiker. Vi skänker möbler som inte är säljbara men dock användbara.

För att minimera förbrukningen av bärkassar, tar Mio sedan 2018 betalt för kassar i butik. Hälften av de intäkter försäljningen av bärkassar genererar, skänker Mio till lokala välgörenhetsprojekt.

Vår fordonspark består av 31 lätta lastbilar, 8 personbilar och 15 eltruckar. 90% av våra lätta lastbilar har miljöklass euro 5 resp. 6. Två av åtta personbilar är miljöklassade tjänstebilar. Vi planerar rutterna för leverans till kund för att optimera körsträckor.

Socialt ansvar och personal

Vi eftersträvar en jämställd arbetsmiljö. Vi bedömer att vår fördelning mellan män och kvinnor, ca 52 % män och 48 % kvinnor, speglar ett mått på jämställd arbetsmiljö. Vi eftersträvar också att i våra butiker ha en personalsammansättning av medarbetare med olika bakgrund och i olika åldrar. All form av diskriminering motverkas och alla medarbetare är skyldiga att aktivt motverka alla former av diskriminering. Vi är kollektivavtalsanslutna.

Vi arbetar kontinuerligt med att uppdatera verksamhetens riskanalys. Vår personalhandbok samt vår policy för systematiskt arbetsmiljöarbete är vägledande för vårt arbete. Vår arbetsplats skall vara utformad för att minimera risker för hot och våld, samt vara utformad för att minimera risker för skador i arbetet. Eventuella incidenter som kan påverka säkerhet och trygghet skall rapporteras. Motåtgärder för att minska risken för hot och våld är kameraövervakning, samt direktlarm till väktare. Under 2020/2021 har vi helt avvecklat kontanter i våra butiker. Ständig förbättring i rutiner och utrustning för hantering av gods sker i syfte att effektivisera både varuflödet och personalens säkerhet.

Vi arbetar fortlöpande med att förtydliga organisationerna i våra butiker. Vi genomför utbildningar, uppdaterar befattningsbeskrivningar och effektiviserar arbetsrutiner. Allt i syfte att skapa en arbetsplats där alla har en tydlig roll. Medarbetarundersökningar genomförs numera varje år. Årliga medarbetarsamtal genomförs i syfte att kunna utveckla både fysisk- och psykosocial arbetsmiljö, tydliggöra ansvarsområden, identifiera kompetensutvecklingsbehov m.m.

Personalen erbjuds företagshälsovård.

Respekt för mänskliga rättigheter

Frågor som rör mänskliga rättigheter är mycket central för en hållbar utveckling. Vi värnar om alla människors lika värde. Risken för brott mot mänskliga rättigheter ligger i leverantörskedjan, dvs. i produktionen av produkterna som säljs. Hanteringen av frågan ligger hos Mio, vilka arbetar aktivt med krav på och uppföljning av producenternas/leverantörernas arbete. Mios personal från Sverige eller Mios representanter i Kina, Indien, Vietnam, Rumänien och Turkiet besöker producenternas fabriker regelbundet. Det är Mios krav och en självklarhet att rapportera iakttagelser där man misstänker brott mot mänskliga rättigheter.

Under 2018 blev Mio medlemmar i amfori BSCI, som är ett världsledande och globalt initiativ för företag som arbetar med socialt ansvarstagande med fokus på mänskliga rättigheter i leverantörskedjan. Arbetet utgår från amfori BSCI:s globala uppförandekod, tillika Mios uppförandekod, som i sin tur bygger på internationella konventioner, såsom deklarationen om mänskliga rättigheter, FN:s vägledande principer för näringsliv, OECD:s riktlinjer, FN:s globala fördrag samt Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) konventioner och rekommendationer för att förbättra arbetsförhållandena i leverantörskedjan. Genom att vara en aktiv medlem i amfori BSCI erhåller Mio:

- Ett globalt nätverk med 2400 medlemmar som med gemensamma krafter bidrar till hållbara värdekedjor. Amfori driver flera internationella projekt och under pandemin har amfori på olika sätt stöttat den globala handeln, för att fortsatt kunna upprätthålla hållbara värdekedjor. Lär dig gärna mer om amforis arbete för hållbara värdekedjor på www.amfori.org.
- Ett omfattande kompetensutvecklingsprogram bestående av digitala och lärarledda utbildningar som såväl Mioanställda som amfori BSCI-anslutna Mioleverantörer kostnadsfritt har tillgång till.
- Ett gemensamt system, inklusive en digital plattform, för uppföljning och revision av producerande leverantörer, där regelbundna revisioner sker av oberoende och tredjepartscertifierade revisorer utifrån amfori BSCI:s globala uppförandekod.

Vid avvikelser mot vissa utvalda delar i amfori BSCI:s uppförande kod har amfori så kallad Noll Tolerans. Dessa delar är barnarbete, tvångsarbete, diskriminering och trakasserier, allvarliga säkerhetsrisker i arbetsmiljön, samt oetiskt affärsbeteende/korruption. Om leverantören bryter mot några av punkterna finns en process vad leverantören måste göra för att komma tillrätta med problemet.

Många av de leverantörer som Mio köper mattor av i Indien är anslutna till Care and Fair. Care and Fair bekämpar barnarbete genom att förbättra den sociala situationen och levnadsvillkoren för mattfamiljerna i vävdistrikten i Indien, Nepal och Pakistan.

Motverkande av korruption

Medlemskapet i Amfori BSCI innefattar motverkande av korruption, se beskrivning under stycket respekt för mänskliga rättigheter.

Bro Möbler AB har nolltolerans mot mutbrott och andra former av korruption. Affärsrelationer skall präglas av etik och moral. Alla former av marknadsaktiviteter, leverantörsrelationer och representation skall vara i enlighet med interna regler, vilka bl.a. finns att ta del av i vår personalhandbok.

Vår franchisegivare Mio AB

Mio AB bedriver ett gediget hållbarhetsarbete och redovisar i sin hållbarhetsredovisning 2020/2021 vad Mio gör för att bidra till en hållbar utveckling, och vad som finns kvar att göra. Mios arbete inom alla delar har en direkt påverkan på vår egen verksamhet som franchisetagare. Hållbarhetsredovisningen finns att läsa på Mios hemsida: www.mio.se/om-mio/hallbarhet

Kristinehamn den 22 juni 2021



Bo Johansson

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Bro Möbler Aktieföretag, org.nr 556122-9682

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2020-05-01 - 2021-04-30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Karlstad den 22/6 2021

Ernst & Young AB



Ulrich Adolfsson

Auktoriserad revisor