



# HÅLLBARHETSPOLICY

**Mio AB - koncernen**

Fastställd av styrelsen i oktober 2023

## Syfte

Mio AB-koncernen ("Mio") vill vara det goda företaget. Hållbarhetsarbetet inom Mio syftar till att fortsätta göra goda affärer och säkerställa långsiktig lönsamhet genom att ta ansvar för den påverkan på människa och miljö som Mios verksamhet innebär och tillsammans med Mios kunder bidra till en mer hållbar konsumtion. Hållbarhetspolicyn formulerar de hållbarhetskrav vi har på oss själva inom Mio samt de krav som vi ställer på våra leverantörer och affärspartners.

Mios hållbarhetspolicy innebär att Mio :

- anser att all form av korruption är helt oacceptabelt,
- har en öppen dialog med intressenter,
- följer gällande lagar och regler,
- är uppriktiga och visar integritet i samspelet med intressenter,
- arbetar för mänskliga rättigheter i enlighet med Amfori BSCI:s globala uppförandekod,
- tar hänsyn till miljörisker och arbetar för att minimera de negativa konsekvenserna på den yttre miljön,
- arbetar för att djur ska behandlas med medkänsla och respekt och att djurskyddet ska tas i beaktande genom hela värdekedjan samt
- säkerställer att resurserna sätts in där de behövs, för att kunna motsvara de krav som ställs.

## Efterlevnad

Efterlevnaden av Mios hållbarhetspolicy och Amfori BSCI:s uppförandekod är en fråga för hela Mio. Koncernledningen och alla chefer är inom sitt ansvarsområde skyldiga att säkerställa att samtliga medarbetare och affärspartners är införstådda med och agerar enligt innehållet i denna policy och Amfori BSCI:s uppförandekod.

## Uppföljning

Hållbarhetspolicyn revideras årligen och ses över vid behov. Ytterst ansvarig för detta och fastställande för detta är styrelsen. Amfori BSCI:s Uppförandekod uppdateras löpande av Amfori på <https://www.amfori.org/content/amfori-bsci>.

## Amfori BSCI Uppförandekod

Vid denna policys upprättande framgår en sammanfattning av Amfori BSCI:s uppförandekod enligt Bilaga 1.

# amfori BSCI Uppförandekod

Vårt företag samtycker till att respektera följande principer för att utöva tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter och miljöskydd i enlighet med amfori BSCI Uppförandekod.

## amfori BSCI Principer

### Socialhanteringssystem och spridningseffekt

Vårt företag följer amfori BSCI Uppförandekod genomgående i alla befattningar i vårt företag och införlivar principerna i vårt system.

### Arbetstagarnas medbestämmanderätt och skydd

Vårt företag informerar alla arbetstagare om deras rättigheter och skyldigheter och skyddar arbetstagare i linje med förväntningarna i amfori BSCI Uppförandekod.

### Rätt till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Vårt företag respekterar arbetstagarnas rätt att bilda och gå med i fackföreningar – och förhandla kollektivt.

### Ingen förekomst av diskriminering, våld eller trakasserier

Vårt företag behandlar alla arbetstagare med respekt och värdighet, säkerställer att arbetstagare inte utsätts för någon form av våld, trakasserier och omänsklig eller förnedrande behandling på arbetsplatsen och diskriminerar inte arbetstagare.

### Rättvis lön

Vårt företag respekterar arbetstagarnas rätt att få skälig lön och strävar successivt efter att betala en lön som det går att leva på.

### Anständiga arbetstider

Vårt företag följer lagen avseende arbetstider och följer de internationella referenserna för särskilda undantag.

### Arbetsmiljö och säkerhet

Vårt företag säkerställer en sund och säker arbetsmiljö, identifierar potentiella och faktiska risker för arbetstagarnas hälsa och säkerhet och vidtar alla nödvändiga åtgärder för att eliminera och minska dem.

### Ingen förekomst av barnarbete

Vårt företag anställer inte, direkt eller indirekt, någon arbetstagare som är yngre än den lagliga minimiåldern.

### Särskilt skydd för unga arbetare

Vårt företag ger särskilt skydd till unga arbetstagare för att motverka arbetsförhållanden som är skadliga för deras hälsa, säkerhet, moral och utveckling.

### Ingen förekomst av otrygga anställningsförhållanden

Vårt företag deltar inte i eller är delaktigt genom affärspartners i, någon form av slaveri, tvångsarbete, skuldslaveri, människohandel eller icke-frivilligt arbete och följer internationella principer för ansvarsfull rekrytering.

### Ingen förekomst av skuldslaveri, tvångsarbete eller människohandel

Vårt företag deltar inte i eller är delaktigt genom affärspartners i, någon form av slaveri, tvångsarbete, skuldslaveri, människohandel eller icke-frivilligt arbete, inbegripet statligt infört tvångsarbete.

### Miljöskydd

Vårt företag implementerar lämpliga åtgärder för att förebygga, minska och avhjälpa negativa effekter på omgivande samhällen, naturresurser, klimatet och den allmänna miljön.

### Etiskt affärsbeteende

Vårt företag deltar inte i någon form av korrupktion, utpressning eller förskingring, inte heller i någon form av mutor.

## amfori BSCI Principer

### Kodefterlevnad



### Skydd av Utsatta personer



### Tvistlösningsmekanism



<https://www.amfori.org/content/amfori-bsci>

**amfori**  **BSCI**  
Trade with purpose