

## Bro Möbler AB - Hållbarhetsredovisning 2022-2023

### Information om verksamheten

Bro Möbler AB (Bro Möbler) bedriver försäljning av möbler och heminredning under varunamnet Mio. Bro Möbler har butiker i Sundsvall, Valbo, Uppsala, Enköping, Västerås, Eskilstuna, Örebro, Kristinehamn, Skövde, Jönköping, Nässjö, Växjö och Kalmar.

Bro Möbler är franchisetagare till Mio AB (Mio). Mios koncept omfattar sortiment, inköp, logistik, marknadsföring, system för butiksdrift samt kompetensutveckling. Vår köptrohet till Mio uppgår till nästan 100 %. Mios hållbarhetspolicy samt Mios uppförandekod på [www.mio.se](http://www.mio.se), är vägledande för det arbete som bedrivs inom Mio och hos oss som franchisetagare.

Bro Möbler av idag är en utveckling av ett familjeföretag som startade redan 1919 som en möbelfabrik i Töreboda, ett samhälle i norra Västergötland, några mil från Tibro. Under 1920 och 1930-talet etablerades ett antal möbelaffärer i närområdet för att skapa avsättning för produkterna som tillverkades i möbelfabriken. 1933 öppnades butiken i Kristinehamn och 1966 ombildades verksamheten till aktiebolag. 1976 anslöts Bro Möbler i Kristinehamn till Mio-kedjan och på 1980-talet startade expansionen med flera butiker - till att idag innefatta 13 butiker.

Bro Möbler (helägt dotterbolag till Brofast AB) ägs och drivs idag av Bosse Johansson, Anna Gullberg och Martin Gullberg - tredje- och fjärde generationen familjeföretagare. Ägarna är aktiva i den dagliga driften. Ansvarig för denna hållbarhetsredovisning är styrelsen.

### Väsentliga hållbarhetsrisker

Mio har identifierat vilka väsentliga hållbarhetsrisker som föreligger. Hållbarhetsriskerna är hållbart sortiment, hållbara värdekedjor samt hållbara medarbetare.

#### **Hållbart sortiment**

Mios produkter har en hållbarhetspåverkan under hela livscykeln; från råvara till avfall. Den största risken för negativ påverkan på miljön är i producentledet genom framställning av produkter. Ansvaret för hanteringen av dessa risker ligger hos Mio. Mio har inga egna fabriker utan tillverkning sker via våra samarbetspartners främst i Sverige och Baltikum, men produkter tillverkas även i övriga Europa och Asien. Ungefär en fjärdedel av den totala volymen tillverkas i Asien. Hållbarhetsriskerna i tillverkningsfasen handlar framför allt om socialt ansvar för de människor som tillverkar Mios produkter, minimerad miljöpåverkan och arbete med att förebygga korruption men även om kvalitetskrav, god djurhållning och socialt ansvar i de lokala samhällena i anslutning till där tillverkningen sker. Mio arbetar aktivt med kravframställan och uppföljning av leverantörernas arbete.

För att leverera ett hållbart sortiment, styra de miljörisker som våra produkter innebär och möta upp våra kunders förväntningar, fokuserar Mio på följande delområden; prisvärd kvalitet och låg reklamationsandel, säkra produkter, Mios goda val, Svanen, förlängt liv på Mio produkter och minskat svinn.

## **Hållbara värdekedjor**

Idag sker utveckling och framställning av produkter och varor allt oftare i komplexa, globala och svåröverblickbara värdekedjor. Denna utveckling har gett många fördelar – tillverkningen blir kostnadseffektivare och tillväxten ökar, men utvecklingen innebär också risker att mänskliga rättigheter inte tillgodoses och att korruption uppstår.

## **Antikorruption och mänskliga rättigheter**

Frågor som rör antikorruption och mänskliga rättigheter är mycket central för en hållbar utveckling. Vi värnar om alla människors lika värde. Risken för brott mot mänskliga rättigheter ligger i leverantörskedjan, dvs. i produktionen av produkterna som säljs. Hanteringen av frågan ligger hos Mio, vilka arbetar aktivt med krav på och uppföljning av producenternas/leverantörernas arbete. Exempel på högriskländer där Mio-leverantörer finns representerade är Kina, Indien, Vietnam, Rumänien och Turkiet.

## **Mios arbetssätt, amfori BSCI och Noll Tolerans**

Sedan 2018 är Mio medlemmar i amfori BSCI, som är ett världsledande och globalt initiativ för företag som arbetar med socialt ansvarstagande med fokus på mänskliga rättigheter i leverantörskedjan. Arbetet utgår från amfori BSCI:s globala uppförandekod, tillika Mios uppförandekod, som i sin tur bygger på internationella konventioner, såsom deklARATIONEN om mänskliga rättigheter, FN:s vägledande principer för näringsliv, OECD:s riktlinjer, FN:s globala fördrag samt Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) konventioner och rekommendationer för att förbättra arbetsförhållandena i leverantörskedjan. Genom att vara en aktiv medlem i amfori BSCI erhåller Mio:

- Ett globalt nätverk med 2500 medlemmar som med gemensamma krafter bidrar till hållbara värdekedjor. Amfori driver flera internationella projekt och under pandemin har amfori på olika sätt stöttat den globala handeln, för att fortsatt kunna upprätthålla hållbara värdekedjor. Lär dig gärna mer om amforis arbete för hållbara värdekedjor på [www.amfori.org](http://www.amfori.org).
- Ett omfattande kompetensutvecklingsprogram bestående av digitala och lärarledda utbildningar som såväl Mioanställda som amfori BSCI-anslutna Mioleverantörer kostnadsfritt har tillgång till.
- Ett gemensamt system, inklusive en digital plattform, för uppföljning och revision av producerande enheter, där regelbundna revisioner sker av oberoende och tredjepartscertifierade revisorer utifrån amfori BSCI:s globala uppförandekod.

Med ökad kunskap om våra värdekedjor har Mio ett arbetssätt där Mio ställer krav på att tillverkande enhet som Mio jobbar med direkt eller indirekt ska vara eller bli medlemmar i amfori BSCI. I de fall nya Mio-leverantörer inte är medlemmar av amfori BSCI från början, kan Mio ta ansvar för leverantören och säkerställa att leverantören får den hjälp som behövs för att bli en del av amfori BSCI och leva upp till amfori BSCI:s uppförandekod. Det är Mios krav och en självklarhet att rapportera iakttagelser där man misstänker brott mot mänskliga rättigheter.

Vid avvikelser mot vissa utvalda delar i amfori BSCI:s uppförande kod har amfori så kallad Noll Tolerans. Dessa delar är barnarbete, tvångsarbete, diskriminering och trakasserier, allvarliga säkerhetsrisker i arbetsmiljön, samt oetiskt affärsbeteende/korruption. Om leverantören bryter mot några av punkterna finns en process vad leverantören måste göra för att komma tillrätta med problemet.



Bro Möbler har nolltolerans mot mutbrott och andra former av korruption. Affärsrelationer skall präglas av etik och moral. Alla former av marknadsaktiviteter, leverantörsrelationer och representation skall vara i enlighet med interna regler, vilka bl.a. finns att ta del av i vår personalhandbok.

### **Butik, lager och transporter**

Kundernas behov av kortare ledtider ställer stora krav på en effektiv logistik. Hållbarhetsaspekten består främst av miljöpåverkande utsläpp från sjöfart och lastbilar. Genom ett ständigt arbete med att optimera fyllnadsgraden minimeras den negativa påverkan. Sedan flera år sker transporter via järnväg i stället för lastbil, från t.ex. Göteborgs hamn till Falköping.

Bro Möbler arbetar målmedvetet för att minska verksamhetens miljöpåverkan. Den direkt påverkbara miljöpåverkan från vår verksamhet är energianvändning, avfallshantering och fordonstransporter.

I vår energianvändning, d.v.s. el, uppvärmning och kyla används ursprungsmärkt el från förnybara energikällor. Våra 13 butiker använder fjärrvärme, luftvärmepumpar, eller bergvärme för uppvärmning.

Vi har idag solcellsanläggningar i 11 av 13 butiker. Solcellsanläggningarna producerade under 2021-2022 830 MWh, samt under 2022-2023 1 100 MWh. 90% av den totala producerade energin används direkt i vår verksamhet. Solcellsanläggningarna står för ca. 20 % av vår elanvändning. Utbyggnation av utvalda solcellsanläggningarna planeras under 2023-2024 och den totala installerade effekten kommer därefter att uppgå till 1 600 MWh.

Bro Möbler anlitar sedan flera år tillbaka konsulter för att säkerställa energioptimeringen samt identifiera underhållsbehov i koncernens fastigheter. Vi eftersträvar en jämn och behaglig temperatur i våra affärshus. Vi har årliga genomgångar av våra anläggningar tillsammans med våra konsulter. Vår energikartläggning, vilken baseras på energianvändningen under räkenskapsåret 2018/2019, har resulterat i flera förbättringsförslag, och där flera av förbättringsförslagen är genomförda. Flera av åtgärdsförslagen visar att energianvändningen påverkas av vårt beteende. Under året har ett strukturerat energibesparingsprojekt genomförts. Åtgärderna, tillsammans med utbyggnation av solcellsanläggningar, har lett till direkta besparingar av vår energianvändning av köpt el med 11% och fjärrvärme med 8%.

Idag har vi LED belysning i alla våra butiker. Arbetet med att byta belysningen från traditionell belysning till LED belysning har utförts de senaste sex åren. Kostsam investering men fördelen är besparing i elanvändning samt en bättre belysning i syfte att exponera sortimentet i butiken. Succesivt sker utbyte från traditionell belysning till LED belysning på våra lager (en butik återstår) och här installeras samtidigt närvarogivare.

Mio arbetar aktivt för att optimera mängd och material i Mios förpackningar för att säkerställa produktkvaliteten och minimera den miljöpåverkan som avfall från emballaget ger upphov till. Bro Möbler återvinner, sedan flera år tillbaka, wellpapp, kartong, papper och plast. Övrigt källsorteras, t.ex. batterier, glödlampor, metall m.m. Arbetet med att strukturera och effektivisera hantering och transport av återvunnet material fortgår.

Flera av våra butiker samarbetar lokalt med Erikshjälpens olika second-hand butiker. Bro Möbler skänker möbler som inte är säljbara men dock användbara.

För att minimera förbrukningen av bärkassar, tar Mio sedan 2018 betalt för kassar i butik. Hälften av de intäkter försäljningen av bärkassar genererar, skänker Mio till lokala välgörenhetsprojekt.

Vår fordonspark består av 33 lätta lastbilar, 7 personbilar och 15 eltruckar. 96% av våra lätta lastbilar har miljöklass euro 5 resp. 6. Vi har blivit ännu bättre på, via system som optimerar ruttplanering, att planera rutterna för leverans till kund för att optimera körsträckor och nå en hög fyllnadsgrad.

Vi har påbörjat installation av laddboxar på våra personalparkeringar. Vi vill vara med och bidra till omställningen från fossildrivna fordon till miljövänligare alternativ.

### **Hållbara medarbetare**

Att vara en hållbar arbetsplats innebär, bland annat, att skapa förutsättningar att på kort och lång sikt prestera och må bra på jobbet. Vi eftersträvar en jämställd arbetsmiljö. Ca. 49 % av våra medarbetare är kvinnor och 51 % män, vilket är ett mått på jämställd arbetsmiljö. Vi eftersträvar också att i våra butiker ha en personalsammansättning av medarbetare med olika bakgrund och i olika åldrar. All form av diskriminering motverkas och alla medarbetare är skyldiga att aktivt motverka alla former av diskriminering.

Vi är kollektivavtalsanslutna.

Vi arbetar kontinuerligt med att uppdatera verksamhetens riskanalys. Vår personalhandbok samt vår policy för systematiskt arbetsmiljöarbete är vägledande för vårt arbete. Vår arbetsplats skall vara utformad för att minimera risker för hot och våld, samt vara utformad för att minimera risker för skador i arbetet. Eventuella incidenter som kan påverka säkerhet och trygghet skall rapporteras. Motåtgärder för att minska risken för hot och våld är kameraövervakning, samt direktlarm till väktare. Sedan 2020/2021 har vi helt avvecklat kontanter i våra butiker. Ständig förbättring i rutiner och utrustning för hantering av gods sker i syfte att effektivisera både varuflödet och personalens säkerhet.

Vi arbetar fortlöpande med att förtydliga organisationerna i våra butiker. Vi genomför utbildningar, uppdaterar befattningsbeskrivningar och effektiviserar arbetsrutiner. Allt i syfte att skapa en arbetsplats där alla har en tydlig roll. Medarbetarundersökningar genomförs varje år. Årliga medarbetarsamtal genomförs i syfte att kunna utveckla både fysisk- och psykosocial arbetsmiljö, tydliggöra ansvarsområden, identifiera kompetensutvecklingsbehov m.m.

Personalen erbjuds företagshälsovård samt friskvårdsbidrag.

Under året har Mio lanserat en ny utbildningsplattform för digitala utbildningar. Våra medarbetare har tillgång till både läranledda och webbaserade utbildningar inom t.ex. sortiment, produktkunskap, möbelvård, IT-system, samt sälj-/ ledarskapsutbildning. Målet är att alla medarbetare ska känna sig trygga, duktiga och stolta i sina yrkesroller.

### **Vår franchisegivare Mio**

Mio bedriver ett gediget hållbarhetsarbete och redovisar i sin hållbarhetsredovisning 2022/2023 vad Mio gör för att bidra till en hållbar utveckling, och vad som finns kvar att göra. Mios arbete inom alla delar har en direkt påverkan på vår verksamhet som franchisetagare. Hållbarhetsredovisningen och mycket mer gällande Mios hållbarhetsarbete finns att läsa på Mios hemsida: [www.mio.se/om-mio/hallbarhet](http://www.mio.se/om-mio/hallbarhet)

Kristinehamn den 19 juni 2023

Bo Johansson



## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Bro Möbler Aktiebolag, org.nr 556122-9682

### *Uppdrag och ansvarsfördelning*

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2022-05-01 - 2023-04-30 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### *Granskningens inriktning och omfattning*

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### *Uttalande*

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Karlstad den 19 juni 2023

Ernst & Young AB



Ulrich Adolfsson

Auktoriserad revisor