



Ols Möbler AB 556420-1092

## Ols Möbler AB – Hållbarhetsredovisning 2021-2022

### Information om verksamheten

Ols Möbler AB bedriver försäljning av möbler och heminredning under namnet Mio. Butikerna finns på följande orter: Norrköping, Linköping, Mjölby, Katrineholm och Nyköping. Företaget har även en avdelning som finns i Linköping, Public Interior som arbetar med möbler och inredning riktat till offentlig miljö.

Ols Möbler AB är franchiseföretagare till Mio AB. Mios koncept omfattar sortiment, inköp, logistik, marknadsföring, system för butiksdrift samt kompetensutveckling. Vår köptrohet till Mio uppgår 99,8% under budgetåret 2021/2022. Mios hållbarhetspolicy samt Mios uppförandekod (finns på [www.mio.se/om-mio/hallbarhet](http://www.mio.se/om-mio/hallbarhet)), är vägledande för det arbete som drivs inom Mio AB och hos oss som franchisetagare.

Ols Möbler AB av idag är en utveckling av ett familjeföretag som startade 1887 i Mjölby med möbeltillverkning. I början på 1900-talet flyttade butiken till Norrgårdsgatan i Mjölby. 1927 lämnades företaget över till 2:a generationen, i samband med det sattes fokus mot att enbart bedriva detaljhandel dvs upphöra med tillverkning av möbler. 1953 öppnades en filial i Skänninge och 1961 i Motala. 1962 var året som Mio startade varpå företaget anslöts sig. var det dags för 3:e generationen att ta vid. 1972 byggdes den butik som idag finns i Mjölby. 1986 klev den 4:e generation in i företagen i samband med expansionen till Norrköping. Linköping kom till 1988, Nyköping 2013 och Katrineholm 2016.

Idag drivs och ägs Ols Möbler AB av fjärde generationen, Jonas Ohlsson och Anders Ohlsson som är aktiva i företaget och den 5:e generationen har börjat inom företaget sen några år. Ansvarig för denna hållbarhetsredovisning är styrelsen.

### Miljö

Väsentliga hållbarhetsrisker är hållbara produkter och mänskliga rättigheter i värdekedjan. Den största risken för negativ påverkan av miljön är i producentledet genom framställning av produkter. Ansvaret för hanteringen av dessa risker ligger hos Mio AB (Mio). Mio har inga egna fabriken utan tillverkning sker via våra



Ols Möbler AB 556420-1092

samarbetspartners främst i Service, Baltikum, men produkter tillverkas även i övriga Europa och Asien. Ungefär en fjärdedel av den totala volymen tillverkas i Asien. Hållbarhetsriskerna i tillverkningsfasen handlar framför allt om socialt ansvar för de människor som tillverkar våra produkter, minimerad miljöpåverkan och arbete med att förebygga korrupktion men även om kvalitetskrav, god djurhållning och socialt ansvar i de lokala samhällena i anslutning till där tillverkning sker. Mio arbetar aktivt med kravframställan och uppföljning av leverantörernas arbete.

Kundernas behov av kortare ledtider ställer tillsammans med vår försäljningstillväxt stora krav på en effektiv logistik. Hållbarhetsaspekten består främst av miljöpåverkande utsläpp från sjöfart och lastbilar. Genom att ständigt arbeta med att optimera fyllnadsgraden minimerar vi den negativa påverkan. Sedan flera år sker transporter via järnväg istället för lastbil, från tex Göteborgs hamn till Falköping.

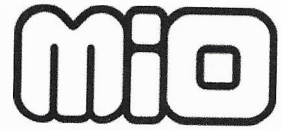
Ols Möbler AB arbetar målmedvetet för att minska verksamhetens miljöpåverkan. Den direkt påverkbara miljöpåverkan från vår verksamhet är energianvändning, avfallshantering och fordonstransporter.

I vår energianvändning, d.v.s el, uppvärmning och kyla används ursprungsmärkt el från förnya bara energikällor. I våra 5 butiker så används fjärrvärme och luftvärmepumpar i 2 butiker.

Vi har under året installerat solcellsanläggning i en butik (Norrköping), under året 2022/2023 installeras 1 solcellsanläggning (Linköping). Den anläggning som är i drift har en effekt på 89 MWh och genererade ca 80MWh under 2021/2022. Bägge anläggningar beräknas producera och stå för ca 20% av vår elanvändning i de 2 butikerna.

Vi anlitar sedan fler år tillbaka konsulter för att säkerställa energioptimering samt identifiera underhållsbehov i våra egenägda fastigheter. Vi eftersträvar en jämn och behaglig temperatur i våra affärshus.

Idag har vi LED belysning i våra butiker till största del, det finns en mindre del traditionell belysning kvar som vi löpande byter till LED. Det är en kostsam investering men fördelen är besparing i elanvändning samt en bättre belysning i syfte att exponera sortimentet i butiken. I samband med att vi har byggt nya butiker (Norrköping 2018/Linköping 2020) har vi även LED belysning på lagret och där är



Ols Möbler AB 556420-1092

även närvarogivare installerad. Det har även skett på lagret i Mjölby. Arbetet med detta fortlöper.

Vi återvinner, sedan flera år tillbaka, wellpapp, kartong, papper och plast. Övrigt så källsorterar vi batterier, ljuskällor, metall, glas mm. Komprimator till wellpapp/plats finns i 3 av våra butiker. 2 butiker nyttjar separat container med tömning på anmodan från samarbetspartner som återvinner innehållet.

Flera av våra butiker samarbetar lokalt med Erikshjälpens olika second-hand butiker. Vi skänker möbler & inredningsdetaljer som inte är säljbara med dock användbara.

För att minimera förbrukningen av bärkassar, tar Mio sedan 2018 betalt för dessa i butik. Hälften av intäkterna av försäljning av bärkassarna genererar, skänker Mio till välgörenhetsprojekt.

Vår fordonspark 2021/2022 består av 13 lätta lastbilar, 7 personbilar och 4 eltruckar. 90% av våra lätta lastbilar har miljöklass euro 5 resp .6. 2 av 7 personbilar är laddhybrider och därmed miljöklassade. Vi planerar rutterna för leverans till kund för att optimera körsträckorna.

### **Socialt ansvar och personal**

Vi eftersträvar en jämställd arbetsmiljö. Vår bedömning att vår fördelning av män och kvinnor, ca 52% kvinnor och 48% män, speglar ett mått på en jämställd arbetsmiljö. Vi eftersträvar också i våra butiker ha en personalsammansättning av medarbetare med olika bakgrund och olika åldrar. All form av diskriminering motverkas och att medarbetare är skyldiga att aktivt motverka alla former av diskriminering. Vi är kollektivavtalsanslutna.

Vi arbetar kontinuerligt med att uppdatera verksamhetens riskanalys. Vår personalhand samt policy för SAM (Systematisk arbetsmiljö arbete) är vägledande för vårt företag. Vår arbetsplats skall vara utformad för att minimera risker för hot och våld samt vara utformad för att minimera risker för skador i arbetet. Eventuella incidenter som kan påverka säkerhet och trygghet skall rapporteras. Motåtgärder för att minska risken för hot och våld är kameraövervakning, samt direktlarm till väktare/polis. Vi har under året haft samarbete med bevakningsföretag som ronderar dagligen i 2 butiker / nattligen vid 3 butiker. Kontant hantering är minimal men finns fortfarande. Ständig förbättring i rutiner och utrustning för hantering av gods sker i syfte att effektivisera både varuflödet och personalens säkerhet.



Ols Möbler AB 556420-1092

Vi arbetar fortlöpande med att förtydliga organisationen i våra butiker. Vi genomför utbildningar, uppdaterar arbetsbeskrivningar och effektiviserar arbetesrutiner. Allt i syfte att skapa en arbetsplats där alla har en tydlig roll. Medarbetarundersökningar genomförs varje år. Årliga medarbetarsamtal genomförs i syfte att utveckla individ, utveckla fysisk- och psykosocial arbetsmiljö, tydliggöra ansvarsområden, identifiera kompetensutvecklingsbehov mm...

### **Respekt för mänskliga rättigheter**

Frågor som rör mänskliga rättigheter är mycket central för en hållbar utveckling. Vi värnar om alla människors lika värde. Risken för brott mot mänskliga rättigheter ligger i leverantörskedjan, dvs i produktionen av produkterna som säljs. Hanteringen av frågan ligger hos Mio, vilka arbetar aktivt med krav på och uppföljning av producenternas/leverantörernas arbete. Mios personal från Sverige eller MIOs representanter i Kina, Indien, Vietnam, Rumänien och Turkiet besöker producenternas fabriker regelbundet. Det är Mios krav och en självklarhet att rapportera iakttagelser där man misstänker brott mot mänskliga rättigheter.

Under 2018 blev Mio medlemmar i Amfori BSCI, som är ett världsledande och globalt initiativ för företag som arbetar med socialt ansvarstagande med fokus på mänskliga rättigheter i leverantörskedjan. Arbetet utgår från Amfori BSCI:s globala uppförandekod, tillika Mios uppförandekod, som i sin tur bygger på internationella konventioner, såsom deklarationen om mänskliga rättigheter, FN's vägledande principer för näringsliv, OECD:s riktlinjer, FN:s globala fördrag samt internationella arbetsorganisationens (ILO:s) konventioner och rekommendationer för att förbättra arbetsförhållanden i leverantörskedjan. Genom att vara aktiv medlem i Amfori BSCI erhåller Mio:

- Ett globalt nätverk med över 2400 medlemmar som med gemensamma krafter bidrar till hållbara värdekedjor. Amfori driver flera internationella projekt och under pandemin har Amfori på olika sätt stöttat den globala handeln, för att fortsatt kunna upprätthålla hållbara värde kedjor. Lär dig gärna mer om Amforis arbete för hållbara värdekedjor på [www.amfori.org](http://www.amfori.org)
- Ett omfattande kompetensutvecklingsprogram bestående av digitala och lärarledda utbildningar som såväl Mioanställda som Amfori BSCI-anslutna Mioleverantörer kostnadsfritt har tillgång till.
- Ett gemensamt system, inklusive en digital plattform, för uppföljning och revision av producerande leverantörer, där regelbundna revisioner sker av oberoende och tredjepartcertifierade revisorer utifrån Amfori BSCI:s globala uppförandekod.



Ols Möbler AB 556420-1092

Vid avvikelser mot vissa utvalda delar i Amfori BSCI:s uppförandekod har amfori så kallad Noll Tolerans. Dessa delar är barnarbete, tvångsarbete, diskriminering och trakasserier, allvarvarliga säkerhetsrisker i arbetsmiljön, samt oetiskt affärsbeteende/korruption. Om leverantören bryter mot några av punkterna finns en process vad leverantören måste göra för att komma tillrätta med problemet.

Många av de leverantörer som Mio köper mattor av i Indien är anslutna till Care and Fair. Care and Fair bekämpar barnarbete genom att förbättra den social situationen och levnadsvillkoren för mattfamiljerna i vävdistriktet i Indien, Nepal och Pakistan.

### **Motverkande av korruption**


Medlemskapet u Amfori BSCI innefattar motverkande av korruption, se beskrivning under stycket för mänskliga rättigheter.

Ols Möbler AB har nolltolerans mot mutbrott och andra former av korruption. Affärsrelationer präglas av etik och moral. Alla former av marknadsaktiviteter, leverantörsrelationer och representationskall vara i enlighet med interna regler, vilka bl.a. finns att ta del av i vår personalhandbok.

### **Vår franchisegivare Mio AB**

Mio AB bedriver ett gediget hållbarhetsarbete och redovisar i sin hållbarhetsredovisning 2021/2022 vad Mio gör för att bidra till hållbar utveckling, och vad som finns kvar att göra. Mios arbete inom alla delar har direkt påverkan på vår verksamhet som franchisetagare. Hållbarhetsredovisningen finns att läsa på Mios hemsida: [www.mio.se/om-mio/hallbarhet](http://www.mio.se/om-mio/hallbarhet)

Norrköping den 26 Juni 2022



Anders Ohlsson